



И.о. директора МКОУ «Койская ООШ»

Ф.А. Кизилова

Приказ № 891 от 24.12.2020 г.

**Дорожная карта
по внедрению целевой модели наставничества в МКОУ «Койская ООШ»
на 2020-2024 гг.**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки выполнения	Ответственные исполнители	Предполагаемый результат
1.	Назначение кураторов внедрения и реализации целевой модели наставничества в школе.	До 31.12.2020	Руководитель ОО	Приказ директора
2.	Разработка дорожной карты внедрения и реализации целевой модели наставничества в школе.	До 31.12.2020	Руководитель ОО	Дорожная карта школы
3.	Согласование с отделом образования администрации Партизанского района дорожной карты по внедрению и реализации целевой модели наставничества, разработанной в школе.	До 01.02.2021	Руководитель ОО	Согласование дорожной карты
4.	Разработка и утверждение распорядительных актов школы о внедрении и реализации целевой модели наставничества на уровне школы.	До 01.02.2021	Руководитель ОО	Нормативно-правовые акты ОО
5.	Создание на сайте школы, раздела о внедрении и реализации целевой модели наставничества.	До 01.02.2021	Руководитель ОО	Раздел на сайте ОО
6.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся школы, о реализации целевой модели наставничества.	До 01.02.2021	Руководитель ОО	Информированность всех участников

7.	Разработка положений о программе наставничества в школе.	До 01.02.2021	Руководитель ОО	Положение
8.	Разработка программ наставничества.	До 01.04. 2021	Руководитель ОО	Программа наставничества
9.	Отбор кандидатов для участия в программе наставничества.	До 01.04.2021	Руководитель ОО	Результаты анкетирования кандидатов
10.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников.	До 01.04.2021.	Руководитель ОО	Распорядительные документы
11.	Формирование базы наставников (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии со сформированным перечнем запросов).	До 01.05.2021, далее в течение всего периода реализации	Руководитель ОО	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества
12.	Формирование баз программ наставничества и лучших практик на уровне образовательных организаций.	До 01.05.2021 г., далее в течение всего периода реализации	Руководитель ОО	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в школе, в иных образовательных организациях
13.	Формирование базы наставляемых.	До 01.05.2021 г.,	Руководитель ОО	База наставляемых с

			далее в течение всего периода реализации		перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
14.	Организация обучения наставников.		в течение всего периода реализации	Руководитель ОО	Повышение квалификации
15.	Проведение персонализированного учета обучающихся, молодых педагогов, участвующих в программах наставничества.		До 01.06.2021, далее ежемесячно в течение всего периода реализации	Руководитель ОО	Сформировать первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества. Накопление и систематизация информации об достижениях наставляемых
16.	Проведение мониторинга реализации и эффективности программ наставничества.		Ежемесячно в течение всего периода реализации	Руководитель ОО	Результаты мониторинга о процессе и реализации программ наставничества

17.	Разработка комплекса тематических мероприятий (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника	В течение всего периода реализации	Администрация ОО	Комплекс мероприятий
18.	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации	Руководители образовательных организаций, ММЦ	Оформить и обобщить материалы
19.	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:	В течение всего периода реализации	Руководитель ОО Отдел образования, ММЦ	Информационно-аналитические материалы по принятию управленческих решений
20.	Распространение опыта работы школ.	В течение всего периода реализации	Руководитель ОО	Размещение эффективных практик в «Образовательный атлас» Красноярского края